

SISTEMA DE GESTIÓN INTERNO DE LA CALIDAD

POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

INTRODUCCIÓN

La sostenibilidad en el ámbito de las instituciones de educación superior, tiene un rol importante que cumplir, en la medida que se ejerce un liderazgo entregando educación con orientación interdisciplinaria y éticamente orientada a poder visualizar y proponer acciones que aporten a los problemas relacionados con el desarrollo sostenible. Es por medio de la educación que las personas pueden conocer, comprender y contar con herramientas para trabajar bajo valores y comportamientos coherentes con un futuro sostenible, entendiendo además que la sostenibilidad es mucho más que solo el concepto medio ambiental, también tiene por finalidad la equidad económica y la justicia social.

IACC sitúa a la sostenibilidad dentro de sus valores institucionales, por lo que entregar educación de calidad, es el centro de su quehacer y es parte del compromiso de toda la comunidad educativa el a trabajar para generar, sostener y mantener resultados e impactos positivos en la comunidad. La educación sostenible apoya y potencia la capacidad de traspasar fronteras, de generar educación inclusiva, equitativa, promoviendo oportunidades de aprendizaje para todos los estudiantes que forman parte de nuestra institución. Además, por medio de la gestión del conocimiento, se impacta el bienestar social de los agentes de claves del entorno en la medida que se establecen acciones y relaciones de trabajo conjunto con foco principal en titulados, empleadores, comunidades locales y sector productivo.

PROPOSITO

IACC por medio de su quehacer institucional busca aportar positivamente a su entorno con la visión del triple impacto que es parte fundamental de la sostenibilidad, es desde este contexto que los esfuerzos se orientan a entregar educación de calidad, robustecer los planes con el entorno en perspectivas de innovación e infraestructura, trabajar para obtener alianzas estratégicas donde se repliquen las buenas prácticas.

La presente política es aplicable a toda la Institución, comunidad educativa, estudiantes, trabajadores, proveedores y las distintas partes interesadas en mejorar las políticas y prácticas relacionadas a la contribución del triple impacto.

LINEAMIENTOS

IACC comprende y asume la sostenibilidad como parte del quehacer institucional, y busca sumar desde sus acciones y el desarrollo de buenas prácticas, a lo señalado por los objetivos de desarrollo



POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

Ref.: PL-ADM-03
 Fecha de versión: 01-03-2021
 Versión: 00

Elaborado por:
 Director de Administración e
 Infraestructura (AMR)

Revisado por:
 Vicerrector Administración y Finanzas (YK)
 Dirección de Aseguramiento de la Calidad y
 Acreditación (KMG) (GCM)

Aprobado por:
 Rector (RR)
 Secretario General (JVG)



sostenibles enunciados por ONU y en concordancia además con el sello de empresa B Corp. del que es miembro.

IACC concreta la sostenibilidad, por medio de los siguientes principios que orientan y determinan el quehacer institucional:

1. Educación de Calidad

Corresponde al centro de IACC, se declara, desarrolla e implementa por medio de cada acción y por todos los procesos, normativas que son parte del quehacer institucional, los cuales se orienta a la entrega de programas académicos de calidad, que son resguardados por medio de procesos de autoevaluación y mejora continua.

2. Responsabilidad con sus trabajadores

Generar un compromiso con los colaboradores, la sociedad, el medio ambiente y las futuras generaciones.

Con los colaboradores se implementa por medio de iniciativas que apuntan a construir:

- Una cultura transparente, con equidad de oportunidades de empleo y desarrollo para todos y a todo nivel.
- Una cultura de diversidad, marcada por la presencia de mujeres en posiciones de liderazgo, colaboradores de distintas nacionalidades y diversidad de generaciones que componen la institución.
- Una cultura marcada por la meritocracia y la equidad salarial, que busca desarrollar equipos de alto desempeño sostenibles en el tiempo.
- Una cultura focalizada en la colaboración permanente, donde lo colectivo está por encima de lo individual.
- Una cultura donde la productividad es una consecuencia del modelo centrado en la confianza y en las metas claras.

Todas estas iniciativas buscan construir un ecosistema diverso y responsable, cuyos propósitos se materializan en las políticas de formación y desarrollo, de compensaciones y beneficios, en la home Office y en la política de diversidad e inclusión.

3. Responsabilidad Medio Ambiental

Comprometidos con el medio ambiente, IACC, desarrolla e implementa una cultura con sus colaboradores, docentes y comunidad de responsabilidad con el medio ambiente, a través de



POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

Ref.:PL-ADM-03
Fecha de versión: 01-03-2021
Versión: 00

Elaborado por:
Director de Administración e
Infraestructura (AMR)

Revisado por:
Vicerrector Administración y Finanzas (YK)
Dirección de Aseguramiento de la Calidad y
Acreditación (KMG) (GCM)

Aprobado por:
Rector (RR)
Secretario General (JVG)



distintas actividades y acciones concretas para disminuir la huella de carbono, aumentar el reciclaje y tomar conciencia del uso eficiente de los recursos.

4. Compras Sostenibles

IACC considera a sus proveedores como aliados estratégicos, ve en ellos a agentes que promueven fuerza económica, dinámica y competitiva, que generan empleo.

Se privilegiará el generar lazos comerciales con quienes realicen uso eficiente de los recursos. (Dicho principio se abordará de acuerdo con nuestra Política de Compras Sostenibles y con el instructivo de contratación y compras locales).

5. Ética de Servicio

Los servicios que IACC realiza están orientados por el actuar en conformidad de los valores institucionales y las normativas legales, que buscan generar una experiencia de servicios de calidad y significativa en el cumplimiento de las necesidades de quien lo requiere.

6. Relacionamiento con el entorno

En IACC se promueve el generar una contribución a la comunidad educativa, mediante la participación cívica, la gestión del conocimiento y el bienestar económico y social a través de vinculación con el medio y su modelo de relacionamiento con nuestros agentes claves, principalmente, con titulados, empleadores, comunidades locales y el sector productivo.

7. Agentes de cambio

IACC busca desarrollar en la institución promotores que realicen acciones, actitudes y comportamientos que permitan realizar mejoras preventivas en el medio ambiente, por medio de la ejecución y participación del plan de trabajo de sostenibilidad de IACC.

8. Rendición de cuentas

IACC en su compromiso por generar el triple impacto (económico, social y medioambiental) dará cuenta de su actuar de manera de verificar el cumplimiento de lo declarado y en caso de que corresponda enmendar los errores cometidos.



DEFINICIONES

- **Sostenibilidad:** Es el desarrollo que satisface las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones para satisfacer sus propias necesidades. (ONU)
- **Objetivos de desarrollo Sostenible (ODS):** Corresponden a aquellos objetivos definidos por las Naciones Unidas que identifican las 17 objetivos mundiales a trabajar en ámbitos social, ambiental y económico.
- **Triple Impacto:** Modelo basado en tres conceptos: valor económico; mirada social e impacto ambiental (Org. Triple Impacto)

IMPLEMENTACIÓN

La operatividad de esta política requiere la coordinación de las autoridades, directores y colaboradores de la institución, lo que se realiza por intermedio de:

Consejo Superior, quienes revisan y aprueban los planes de trabajo anualmente relacionados a la sostenibilidad.

Comité de Sostenibilidad IACC, quienes serán referentes y promotores de acciones y compromisos que vayan en pro de la sostenibilidad, responsables de desempeñarse en su quehacer laboral y cotidiano, de manera íntegra, responsable y ética, además de promover el conocimiento y aplicación de la sostenibilidad. Serán responsables de implementar y realizar seguimiento a las actividades asociadas al plan de trabajo de sostenibilidad la Dirección de Administración e Infraestructura, quién liderará y propondrá planes de trabajo al comité de sostenibilidad IACC en coordinación con todas las direcciones involucradas. Este comité sesionará semestralmente.

MEDICIÓN DE IMPACTO

Se realizará seguimiento, evaluación y análisis a los planes e iniciativas que estén ligados al desarrollo de la sostenibilidad institucional.

CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	DESCRIPCIÓN	FECHA
00	Creación	01-03-2021